



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว
วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมแกรนด์เซาเทิร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว .อำเภอบางขัน
จังหวัดนครศรีธรรมราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ นศ.๗๕๖๐๑/ ๕๐๗/ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์เซาเทิร์น อำเภอกงหรา จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๖ คน ใช้งบประมาณดำเนินการ ๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จแล้ว และกรรมการฝ่ายติดตามและประเมินผล ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดทราบ

(นางศศิรินทร์ เพชรทอง)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เชิดสมพราน

(นางสาวนวรรตน์ พรหมศรี)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็น...

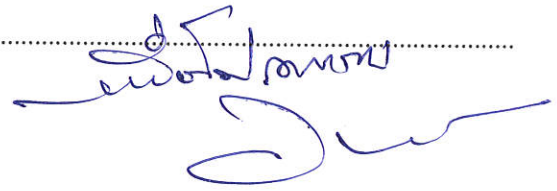
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสาวจารีย์ สุวรรณโน)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว



(นายอัศศักดิ์ สินธัญพงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว



(นายประจักษ์ พันนาสี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว



(นายสุเทพ ภัคดีโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

การประเมินผลโครงการ

กรรมการฝ่ายติดตามและประเมินได้ทำแบบสอบถามประเมินผู้เข้าอบรมทั้งก่อนและหลังการอบรมโดยแบบประเมินก่อนอบรมจะเป็นการประเมินความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่อบรม และการประเมินหลังการอบรมเป็นการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่อบรม และระดับความพึงพอใจต่อโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้จัดทำแบบสอบถามจากผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๖ ชุด

วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งโดยรวม รายด้าน และเป็นรายข้อ โดยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) แล้วนำผลที่ได้ไปเทียบเกณฑ์การแปลความหมายที่ได้กำหนดไว้โดยกำหนดตามเกณฑ์คะแนน ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง	มีความพึงพอใจในระดับ มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง	มีความพึงพอใจในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง	มีความพึงพอใจในระดับ ปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง	มีความพึงพอใจในระดับ น้อย
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง	มีความพึงพอใจในระดับ น้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่าน มากน้อยเพียงใด	๔.๔๖	๐.๖๗	มาก
๒. สื่อและเทคโนโลยีในการอบรมมีความเพียงพอมากน้อยเพียงใด	๔.๒๔	๐.๖๔	มาก
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๔.๒๔	๐.๖๔	มาก
๔. สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๔.๘๗	๐.๗๒	มากที่สุด
๕. การถ่ายทอดความรู้ของพระวิทยากรมีมากน้อยเพียงใด	๔.๘๓	๐.๗๑	มากที่สุด
๖. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมมากน้อยเพียงใด	๔.๗๘	๐.๗๐	มากที่สุด
๗. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการมากน้อยเพียงใด	๔.๓๕	๐.๖๕	มาก
๘. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด	๔.๕๙	๐.๖๘	มากที่สุด
๙. เนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่านมากน้อยเพียงใด	๔.๕๔	๐.๖๘	มากที่สุด
๑๐. ท่านมั่นใจว่าสามารถนำสิ่งที่ได้จากการอบรมไปใช้ใน ชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้มากน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๐.๖๔	มาก
รวม	๔.๕๒	๐.๖๗	มากที่สุด

จากการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจในจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒

ความพึงพอใจโครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษา งาน	5	4	3	2	1	N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัว ท่าน มากน้อยเพียงใด	27	13	6	0	0	46	4.46	89.13	0.67
๒. สื่อและเทคโนโลยีในการอบรมมีความเพียงพอมากน้อยเพียงใด	22	15	7	2	0	46	4.24	84.78	0.64
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	19	21	4	2	0	46	4.24	84.78	0.64
๔. สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	40	6	0	0	0	46	4.87	97.39	0.72
๕. การถ่ายทอดความรู้ของพระวิทยากรมีมากน้อยเพียงใด	38	8	0	0	0	46	4.83	96.52	0.71
๖. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด	35	11	0	0	0	46	4.76	95.22	0.70
๗. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการมากน้อยเพียงใด	24	14	8	0	0	46	4.35	86.96	0.65
๘. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด	29	15	2	0	0	46	4.59	91.74	0.68
๙. เนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่านมาก น้อยเพียงใด	31	9	6	0	0	46	4.54	90.87	0.68
๑๐. ท่านมั่นใจว่าสามารถนำสิ่งที่ได้จากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้มากน้อยเพียงใด	23	14	9	0	0	46	4.30	86.09	0.64
ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ	28.8	12.6	4.2	0.4	0	46	4.52	90.35	0.67

ภาพโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว
วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์เซาเทิร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
จัดโดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช













บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

ที่ นศ ๗๔๖๐๑/๓๘๒ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาวได้ตั้งงบประมาณ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินตามโครงการดังกล่าว นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ขออนุมัติดำเนินการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์เซาเทิร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร และเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ทั้งยังส่งผลให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กรให้เกิดความรักความสามัคคี สามารถเรียนรู้หลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนา และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานพร้อมที่จะให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีความสุข เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการต่อไป

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒ พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๕ ข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

เพื่อให้คณะผู้บริหาร และพนักงานในสังกัด ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเองมากขึ้น เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและบริการประชาชนที่ดี เห็นควรอนุมัติโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว เพื่อให้งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ



(นางศศิรินทร์ เพชรทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น

เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

ลงชื่อ



(นางสาวนวรรตน์ พรหมสร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็น

เห็นไม่เหมาะสม

ลงชื่อ



(นางสาวจารีย์ สุวรรณโน)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น

เห็นควรดำเนินการ
เห็นไม่เหมาะสม

ลงชื่อ



(นายอัศศักดิ์ สินธน์ยพงศ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

ความเห็น



ลงชื่อ



(นายประจักษ์ พันนาสี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

ความเห็น/คำสั่ง



ลงชื่อ



(นายสุเทพ ภักดีโชติ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนา
บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดโดย
งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว
อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำน้ำ อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำน้ำ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มิจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กระฎีเยียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำน้ำ ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและ เป็นหลักการในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำน้ำ จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๓.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กรให้เกิดความรักความสามัคคี
- ๓.๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเรียนรู้หลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนา และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานพร้อมที่จะให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๒ คน
๓. วิทยากร	จำนวน ๔ คน
รวม ๕๐ คน	

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ทหารหรือผู้เกี่ยวข้องและวางแผนการจัดกิจกรรม ติดต่อประสานงาน
- ๕.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ ประสานรายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ
- ๕.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๕.๕ ประเมินผลตามแบบสอบถาม
- ๕.๖ สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา

๖. สถานที่ดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ

ณ โรงแรมแกรนด์เซาเทิร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฉาง

๘. กิจกรรมดำเนินการ

- ๘.๑ ฟังบรรยาย โดยคุณณรงค์ สุทธิภักดี
- ๘.๘ ฟังบรรยายและกิจกรรมกลุ่ม ดาบตำรวจดุสิต ทองแสงแก้ว ผู้บังคับหมู่ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๒ และคณะ

๙. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ตั้งไว้ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

(รายละเอียดแนบท้าย ก)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะเกิดการกระตุ้นในแง่จิตด้านบวกของจิตใจให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้ผ่านการอบรมนำหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เกิดความสัมพันธ์อันดีในองค์กร มีความรัก ความสามัคคีเพิ่มขึ้น
๔. ผู้ผ่านการอบรมรู้หลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนา และนำมาปรับใช้ในการบริการประชาชนอย่างมีความสุข

๑๑. ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางศศิรินทร์ เพชรทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางสาวนวรรตน์ พรหมศรี)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางสาวจารีย์ สุวรรณโณ)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)
(นายอัศกิตติ์ สินธน์ยพงศ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)
(นายประจักษ์ พันนาสี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) 

(นายสุเทพ รักดีโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

รายละเอียดแนบท้าย ก

รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหาร จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๕๐ คน	เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ ครั้ง)	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรบุคคลภายนอก (๒ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรบุคคลของรัฐ (๔ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) ๓ คน	เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
๕. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ แผ่น	เป็นเงิน ๔๓๒ บาท
๖. ปากกาถูกลิ้นสีน้ำเงิน จำนวน ๕๐ ด้าม	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
๘. สมุดปกอ่อน เล่มละ ๑๕ บาท จำนวน ๕๐ เล่ม	เป็นเงิน ๗๕๐ บาท
๙. ค่าใช้จ่ายอื่น	เป็นเงิน ๑,๒๑๘ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมแกรนด์เซาเทิร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

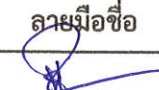
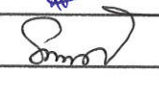
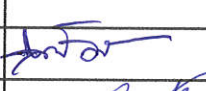
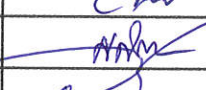
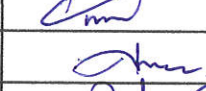
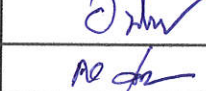
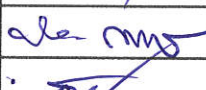
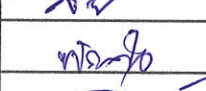
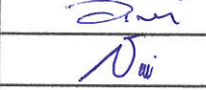
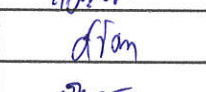
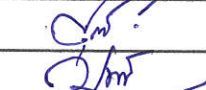
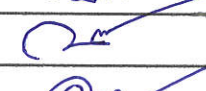
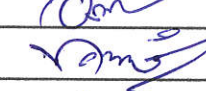
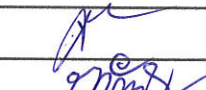
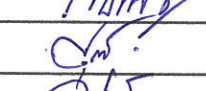
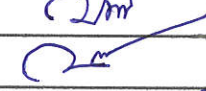
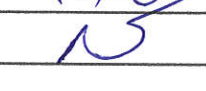
ตั้งแต่เวลา	หัวข้อบรรยาย	วิทยากรบรรยาย	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รายงานตัว		
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม - ประธานในพิธี จุฑารูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย - ปลัดกล่าวรายงานโครงการฯ		
๐๙.๐๐ น. – ๑๑.๐๐ น.	<u>บรรยายเรื่อง</u> - มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน/จิตวิทยาในการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน - มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน/การทำงานด้วยหัวใจ	นายณรงค์ สุทธิภักดี	บรรยาย ๒ ชั่วโมง
๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	<u>บรรยายเรื่อง</u> - การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment:ITA) - กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน	ด.ต.ดุสิต ทองแสงแก้ว และคณะ	บรรยาย ๑ ชั่วโมง
๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	<u>บรรยายเรื่อง/กิจกรรม</u> - การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการท้องถิ่น และการให้ความรู้ตามคู่มือการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - กิจกรรมเชื่อกันสัมพันธ์	ด.ต.ดุสิต ทองแสงแก้ว และคณะ	บรรยาย/ กิจกรรม ๓ ชั่วโมง
๑๖.๐๐ น. – ๑๗.๐๐ น.	- สรุปประเด็น ชักถามแสดงความคิดเห็น - ตอบแบบประเมินผลการอบรม - ปิดการอบรม		

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

๓. การแต่งกายชุดสุภาพโทนสีส้ม

ใบลงทะเบียน
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ โรงแรมแกรนด์เซาเทิร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุเทพ ภักดีโชติ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นางรินทร์วดี รัตนบุรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓	นายเจนวิทย์ ทองในเมือง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๔	นายเพิ่มศักดิ์ มหาสุข	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๕	นายประจักษ์ พันนาสี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๖	นายอัศคภิตติ์ สินธนายพงศ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๗	น.ส.นวรรตน์ พรหมศร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๘	นางสาวจรรย์ สุวรรณโณ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ		
๙	น.ส.ศศิญา หนูเกลี้ยง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๐	นายอนนท ศรีเทพ	นิติกร		
๑๑	นางศศิรินทร์ เพชรทอง	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๒	นางอุทัยทิพย์ มโนสวัสดิ์	นักพัฒนาชุมชน		
๑๓	นางสิริกร อ้วนังโส	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๔	จ.อ.พงษ์พจน์ คำบุญ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๕	นายสมพร สุดชู	พนัก.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก		
๑๖	นายขวัญใจ สมใจนิก	พนักงานขับรถยนต์		
๑๗	น.ส.วรรณกานต์ เกตุประกอบ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
๑๘	น.ส.สุนันต์ กิจงาม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๑๙	น.ส.จิตติวรดา เทศภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๒๐	นายกมลชัย ไชยรัตน์	พนักงานขับรถยนต์		
๒๑	นางสาวศวิตา สุดชู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๒	นางสาคร สุดชู	นักการ		
๒๓	นางวาสนา ขาวนิ่ม	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๔	นางจิตติลักษณ์ เนียมสวัสดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๕	นางสาวกัญญาภัทร ทองจิต	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๖	นางศุภรดา ศรีทองมาศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๗	นางปริชาติ เกษมุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๘	นายณคฤทธิ์ หมื่นละม้าย	คนงาน		
๒๙	นางอรรพวรรณ รัตนกระจำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๐	นายคะนิง เกื้อจอก	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		
๓๑	นาภัทรารัฐ ณ พัทลุง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		

[illegible]

[illegible]

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นางรินทรวดี รัตนบุรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ได้เปิดประชุมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมีเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิก สภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติรวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็น ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว จำนวน ๘๐ คน ณ อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

/โดยมีวัตถุประสงค์ ...

โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษา คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม จริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

๒. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความจำเป็นที่องค์กรต้องมีจริยธรรมในการดำเนินงาน

๓. บทบาทหน้าที่ในการสร้างให้เกิดจริยธรรมในองค์กรร่วมกัน

เนื้อหาในการประชุม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประชุมพนักงาน



เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. นายสุเทพ ภักดีโชติ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ได้มอบหมายให้นายเจนวิทย์ ทองในเมือง ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ร่วมประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว โดยมีการมอบนโยบายและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ