

**โครงการ "คนดีศรีลำนาว"**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ประจำปี ๒๕๖๔**

**๑. ชื่อโครงการ : "คนดีศรีลำนาว"**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การให้ความสำคัญกับบุคลากร ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญอย่างยิ่งในองค์กร เพราะบุคลากรจะเป็นแรงขับเคลื่อนให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรแห่งการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าองค์กรใดต่างก็ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรที่มีคุณภาพทั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ได้รับนโยบายจากคณะผู้บริหาร ให้จัดทำโครงการ "สร้างแรงจูงใจในการทำงาน" ด้วยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเป็นอย่างดี ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรให้สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาวจำเป็นต้องรับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (IPA) ตัวชี้วัดด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาจากกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่นของทุกปี ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด จึงเห็นสมควรจัดให้มีโครงการ "คนดีศรีลำนาว" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการสร้างแรงจูงใจ สร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและเป็นการยกย่องบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาวที่มีคุณสมบัติ ที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว โดยการคัดเลือกบุคลากรทุกประเภท ทั้งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และครู เพื่อมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากร ที่ได้ให้การไหลผ่านระบบออนไลน์ซึ่งเป็นคะแนนจากบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว ที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว
๒. เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

**๔. เป้าหมาย**

คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทุกประเภท และครู ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ปีละ ๑ ครั้ง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

**๖. วิธีการดำเนินการ :**

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
๓. รวบรวมคะแนนโหวตบุคลากรในสังกัด
๔. มอบเกียรติบัตรพร้อมเผยแพร่โดยทั่วทุกช่องทางประชาสัมพันธ์ เพื่อยกย่องและเป็นตัวแบบ

ณ ที่นี้

๗. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว

/๗. ระยะเวลาดำเนินการ...

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว มีความภาคภูมิใจในการได้รับการยกย่อง

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง และครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน มีความศรัทธาเชื่อมั่นต่อบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว



คนดีศรีลำนาว

(ลงชื่อ) ..... ผู้เขียนโครงการ  
( นางสาววรรณกานต์ เกตุประกอบ )

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ  
( นางศศิรินทร์ เพชรทอง )  
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้ตรวจสอบโครงการ .....  
เห็นชอบ .....  
เห็นไม่ชอบ .....  
เห็นควรแก้ไข .....  
เห็นควรยกเลิกโครงการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบโครงการ  
( นางธีรารัตน์ คชินทร )  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ความเห็น...

ความเป็นผู้ตรวจสอบโครงการ ..... นันทอนันต์ .....

(ลงชื่อ) ..... [Signature] ..... ผู้ตรวจสอบโครงการ  
( นายสุxonันต์ พรหมศร )  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเป็นผู้ตรวจสอบโครงการ ..... นันทอนันต์ พรหมศร .....

(ลงชื่อ) ..... [Signature] ..... ผู้ตรวจสอบโครงการ  
( นายวรเดช รักตยศ )  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเป็นผู้เห็นชอบโครงการ ..... [Signature] .....

(ลงชื่อ) ..... [Signature] ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายประจักษ์ พันนาสี )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

( ☒ ) อนุมัติ ( ☐ ) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) ..... [Signature] ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายสุเทพ ภักดีโชติ )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสำนวน

โครงการ “คนดีศรีล้านนา” ประจำปี ๒๕๖๔

